

深圳提升跨国企业团队跨文化沟通培训案例

发布日期：2025-09-27 | 阅读量：18

《跨文化沟通培训》课程以实用性和操作性见长，讲师凭借丰富的个人经历和授课技巧，见地独到，稳定输出，在各行业获得了良好的口碑，欢迎预定课程、咨询合作。课程收益系统性了解文化差异掌握国际化场景下的必要技能与不同文化背景的伙伴gaoxiao沟通合作。课程大纲：1全球化思维2文化差异3有效的沟通4建立信任关系5跨文化谈判6chongtu化解与管理7电话会议管理8跨文化时间管理9课程总结上海信服文化的跨文化沟通培训团队凭借其专业的服务意识和课程定制能力，**为有语言文化培训需求或者意向的企业客户，提供企业语言文化及跨文化交际培训方案定制服务。方案定制完全**，是您确定跨文化培训方案的必要参考！如果您有任何需求，敬请随时联系我们！跨文化沟通培训的重要收获！深圳提升跨国企业团队跨文化沟通培训案例

如今很多****与企业组织就积极研究跨文化沟通。在以往的国际政zhi外交活动中，出现过很多受欢迎的lingdao人夫人，很多积极的“夫人外交”的案例，其根本原因是除了女性的和善角色以外，一般比较了解对方的文化特色，而且交流的民间风格，导致很多积极的效应。在企业的国际化经营中，也有一些失败的案例，比如被写入哈佛MBA案例库的迪斯尼乐园在法国投资失败，就是源于母国文化中心主义，或者“自我参照检查”[SRC]即便是同在中国，不同省份，语言可能不同；南方北方也有气候差异、饮食差异，交流中会遇到个性差异，也会出现“水土不服”的说法，其实就是跨文化沟通中的适应问题。目前，跨文化交际课程在越来越多地高校被开设，既是顺应时代而生，也是如今高校培养人才之需要。青岛优良跨文化沟通培训公司上海跨文化沟通培训哪家好？

跨文化沟通与管理培训适合的学员：跨国经营企业的中国职员、中国外向型企业的高管人士以及企业驻外管理人员培训收益：1、将企业共同的文化传播给员工，形成企业强大的文化感召力和文化凝聚力；2、可以加强人们对不同文化环境的反应和适应能力，促进不同文化背景人们之间的沟通和理解；3、由于世界上每一种文化都有自己的精华，来自不同文化背景的员工会用不同的视角来看待同一问题，进行跨文化培训可以促进不同文化背景的员工交流沟通，取长补短。培训背景：用一句话来讲，跨文化管理是“取经”，也是“布道”。树立中国式的文化营销是一门在企业国际化趋势下的新型管理艺术，我们不能完全照搬东道国文化，放弃优势、邯郸学步，也不能完全按照我们的思维方式行事，我们需要在国际模式中创造独特的、更先进的营销、经营模式来完成我们的丰功伟业。

但是，在实际中我们仍然会碰到这样的情况：跨文化沟通参与者了解了彼此的文化差异，并且在沟通中也从各个方面尊重了这些差异，但是对差异的尊重不但没有使沟通顺利进行，反而引起了另外的问题。比如，一位中国教授到外教家里做客，进门以后，外教问教授是否要喝点什么，教授并不渴，回答说不用了。外教又一次要教授喝点什么，教授又一次地谢绝了。外教说：“我知道你们中国人的习惯，你们说‘不’的时候是希望对方能够再一次提出来。没关系，喝吧！”教授回答

说：“我也知道你们美国人的习惯,当你们说‘不’的时候,就**直接拒绝了。我是按照你们的方式回答的。”显然,在上面的情景中,沟通的障碍并不在于对文化差异的忽视,相反,甚至可以说正是双方对彼此文化差异的重视反而导致了问题的产生。外籍高管来华就职跨文化沟通培训的重要性有哪些?

南北中文提供两个方向的跨文化适应:

1. 跨国企业外派来华业务人员/团队的跨文化适应: 日本, 韩国, 美国, 芬兰, 加拿大, 美国, 新加坡, 印尼, 德国, 马来西亚, 泰国, 阿联酋等
2. 中国企业走向国际化外派业务人员/团队到其他国家发展业务的跨文化适应: 美国, 欧洲, 非洲, 东南亚等此外,
3. 南北中文还组织更加活泼的跨文化互动活动, 让企业中来自不同文化地域国籍的人员一起通过轻松有趣的活动增加彼此的文化理解和好感, 促进团队协作。

跨文化适应培训均为定制培训, 结合企业业务, 受训学员来源国文化, 目的国文化, 业务目的等, 结合大量的和不断更新的案例, 进行理论和实践想结合的培训。欢迎意识到跨文化适应培训重要性, 已经在思考跨文化适应培训的广大HR/TM同人联系沟通。有必要要为高管定制跨文化交际课程吗? 青岛优良跨文化沟通培训公司

跨文化沟通培训不一定非常贵! 深圳提升跨国企业团队跨文化沟通培训案例

跨文化沟通培训的实际意义: 跨文化沟通是跨文化管理跨的重中之重。文化管理是现代企业所面临的重要问题之一。卓有成效的沟通是跨文化企业管理的出发点。跨文化沟通这门课提供了解读陌生文化的方法, 并把对文化的理解与对具体的跨文化沟通问题的分析有机地融合在一起, 为学生提供了坚实的理论基础。跨文化沟通, 通常是指不同文化背景的人之间发生的沟通行为。因为地域不同、种族不同等因素导致文化差异, 因此, 跨文化沟通可能发生在国际间, 也能发生在不同的文化群体之间。扩展资料跨文化沟通的概念来由跨文化沟通概念的来由, 源于经济的全球化, 国际间的交流首先是文化的交流。所有的国际政zhi外交、企业国际化经营、民间文化交流与融合, 都需要面对文化的普遍性与多样性, 研究不同对象的特征, 从而获得交流的效果。因为文化差异的存在, 新进入的人群, 在适应中往往还会遭遇文化冲击□Culturallock□深圳提升跨国企业团队跨文化沟通培训案例

上海语速达教育科技有限公司汇集了大量的优秀人才, 集企业奇思, 创经济奇迹, 一群有梦想有朝气的团队不断在前进的道路上开创新天地, 绘画新蓝图, 在上海市等地区的教育培训中始终保持良好的信誉, 信奉着“争取每一个客户不容易, 失去每一个用户很简单”的理念, 市场是企业的方向, 质量是企业的生命, 在公司有效方针的领导下, 全体上下, 团结一致, 共同进退, **协力把各方面工作做得更好, 努力开创工作的新局面, 公司的新高度, 未来上海语速达教

育科技供应和您一起奔向更美好的未来，即使现在有一点小小的成绩，也不足以骄傲，过去的种种都已成为昨日我们只有总结经验，才能继续上路，让我们一起点燃新的希望，放飞新的梦想！